

Επικυρώνεται το παρόν καταστατικό σύμφωνα με το άρθρο 81 εδ. β' του Αστικού Κώδικα.

Αθήνα, ... 2021
Ο ΕΙΡΗΝΟΔΙΚΗΣ

ΓΙΑΝΝΗΣ ΚΑΡΟΥΖΟΣ & ΣΥΝΕΡΓ. ΕΣ
ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Σύλλογος Προσωπικού CERAL Hellas

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ
ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ
«ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ CERAL HELLAS»

Άρθρο 1°
ΕΠΩΝΥΜΙΑ – ΕΔΡΑ

ΙΑΡΥΣΗ
Αρ. Πρωτοκόλλου Εγγραφής: 33147
Αρ. Διαταγής Αρχειοθέτησης: 50/2021
του Ειρηνοδίκου: Αθηνών

Ιδρύεται πρωτοβάθμιο συνδικαλιστικό σωματείο, το οποίο φέρει την επωνυμία «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ CERAL HELLAS», με έδρα την Αθήνα, οδός Ιπποκράτους αρ. 23.

Άρθρο 2°

ΣΚΟΠΟΙ – ΠΟΡΟΙ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

1. Σκοποί του Συλλόγου είναι:

- α) Η διαφύλαξη και προαγωγή των εργασιακών, οικονομικών, ασφαλιστικών, κοινωνικών και συνδικαλιστικών συμφερόντων των εργαζομένων.
- β) Η συμβολή στην ενίσχυση και ανύψωση της πνευματικής και κοινωνικής θέσης των μελών του. Η βοήθεια στην επαγγελματική κατάρτιση και ειδίκευσή τους, η ανάδειξη των αναγκών επιμόρφωσης και επαγγελματικής εξειδίκευσής τους και η μέριμνα για την κάλυψή τους μέσω υπηρεσιακών ή άλλων δομών.
- γ) Η οργάνωση των μελών για την επίλυση των προβλημάτων τους και για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και διαβίωσή τους.
- δ) Η προβολή της εργασίας των εργαζομένων και της συμβολής αυτής στην αποτελεσματική λειτουργία των Υπηρεσιών που απασχολούνται.
- ε) Η συνεργασία με όλες τις δομές της εταιρίας, με σκοπό την ολοκλήρωση των παρεχόμενων υπηρεσιών και διερεύνηση κατάλληλων συνθηκών για τη δημιουργία Ενιαίου Φορέα Προσωπικού.

5) Η υιοθέτηση επιστημονικών μεθόδων, καθώς και αντικειμενικών κριτηρίων για τη σύνταξη στοχοθεσίας και την αξιολόγηση των δομών και των εργαζομένων της εταιρίας, καθώς και ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων στις δράσεις αυτές.

η) Η ενημέρωση των εργαζομένων του χώρου για τα επαγγελματικά τους συμφέροντα και την ανάπτυξη αλληλεγγύης μεταξύ τους και μεταξύ των εργαζομένων όλης της χώρας.

θ) Η προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων.

ι) Η συμβολή στην προάσπιση της ανεξαρτησίας του συνδικαλιστικού κινήματος και στην προστασία του από κάθε αντιδημοκρατική ενέργεια. Η φροντίδα για την ανάπτυξη του, καθώς και της ανάπτυξης της συνδικαλιστικής συνείδησης.

ια) Η πολιτιστική καλλιέργεια και ψυχαγωγία των μελών και η συμμετοχή σε επιστημονικές ημερίδες, εκθέσεις και φόρα, προκειμένου να προβληθεί η σημασία και ο ρόλος της επιστήμης και όλα τα σύγχρονα δεδομένα και δρώμενα.

ιβ) Η ανάπτυξη στενών δεσμών αλληλεγγύης και συναδελφικότητας μεταξύ των μελών.

2. Πόροι του Συλλόγου είναι:

α) Το ποσό της μηνιαίας εισφοράς το οποίο ανέρχεται στο 0,80% των τακτικών αποδοχών.

β) Οι εθελοντικές εισφορές των μελών.

γ) Τα εισοδήματα από την αξιοποίηση της περιουσίας του Συλλόγου.

δ) Τα έσοδα δωρεών, κληρονομιών, κληροδοσιών, καθώς και διαφόρων εκδηλώσεων και εορτών.

Άρθρο 3°

ΜΕΣΑ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΚΟΠΩΝ

Η πραγματοποίηση των παραπάνω σκοπών θα επιδιωχθεί από το Σύλλογο:

α) Με την προβολή με κάθε δυνατό τρόπο των αιτημάτων των μελών του Συλλόγου.

β) Με την έκδοση εντύπου ή ηλεκτρονικού ενημερωτικού δελτίου ή περιοδικού, για την ενημέρωση των μελών σε θέματα που αφορούν στη λειτουργία και τη δράση του Συλλόγου, καθώς και σε θέματα της επιστήμης της Πληροφορικής.

γ) Με την ανάπτυξη συνεργασίας, την αλληλοενίσχυση και αλληλοβοήθεια με άλλες συνδικαλιστικές οργανώσεις.

δ) Με τη διατύπωση διαβημάτων προς τις αρμόδιες διοικητικές αρχές.

ε) Με την οργάνωση συγκεντρώσεων, διαλέξεων, ομιλιών, εκδρομών, παραστάσεων, τη δημιουργία βιβλιοθήκης, όπως και με τη διοργάνωση κάθε μορφής εκδήλωσης πολιτιστικής και καλλιτεχνικής καλλιέργειας.

στ) Με την άσκηση κάθε δικαστικής ή εξώδικης ενέργειας που απαιτείται για την προάσπιση των συμφερόντων των μελών.

Άρθρο 4°

ΜΕΛΗ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

Μέλη του Σωματείου δύνανται να είναι:

Όλοι οι εργαζόμενοι που εργάζονται με σύμβαση εξηρημένης εργασίας στην εταιρία με την επωνυμία «CEPAL HELLAS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», καθώς και σε οποιονδήποτε τυχόν διάδοχο των εργοδοτικών της υποχρεώσεων.

Άρθρο 5°

ΕΓΓΡΑΦΗ – ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΜΕΛΩΝ

1. Για να γίνει τακτικό μέλος του Συλλόγου ο εργαζόμενος, πρέπει να υποβάλλει σχετική αίτηση στο Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου. Το Δ.Σ. εξετάζει την αίτηση στην πρώτη συνεδρίαση που θα διεξαχθεί από την ημέρα υποβολής της.

Αν η αίτηση απορριφθεί δικαιούται ο αιτών να προσφύγει στη Γενική Συνέλευση η οποία αποφασίζει οριστικά.

2. Το μέλος του οποίου λύεται η σύμβαση εργασίας με καταγγελία ή αμετάκλητη δήλωση παραίτησης από την εργασιακή του σχέση ΔΙΑΓΡΑΦΕΤΑΙ από τη δύναμη των μελών του Συλλόγου. Κατ' εξαίρεση και μέχρι να εκδοθεί τελεσίδικη απόφαση δεν διαγράφεται από τη δύναμη του Συλλόγου το μέλος που απολύθηκε και άσκησε αγωγή ακύρωσης της απόλυσης του.

3. Διαγράφονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και επικύρωση της Γ.Σ. του Συλλόγου τα μέλη που:

α) Απειθαρχούν στο παρόν καταστατικό ή παρακωλύουν τη λειτουργία του Συλλόγου.

β) Προβαίνουν σε πράξεις που αντιτίθενται στους σκοπούς του Συλλόγου, στις αποφάσεις των Γ.Σ. αυτού και στα συμφέροντα των μελών του.

γ) Όσοι δημόσια εκφράζουν ρατσιστικές, ομοφοβικές απόψεις με διχαστικό λόγο.

4. Μέλος που διαγράφηκε μπορεί να ζητήσει από τη Γ.Σ. την επανεγγραφή του μετά την πάροδο 6 μηνών.



Άρθρο 6°

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ

Τα μέλη που τηρούν το καταστατικό του Συλλόγου και είναι ταμειακώς τακτοποιημένα δικαιούνται:

α) Να συμμετέχουν στις τακτικές και έκτακτες Γ.Σ. εκφράζοντας ελεύθερα τις απόψεις τους, ασκώντας έλεγχο στη Διοίκηση, αξιώνοντας την εφαρμογή των αποφάσεων των Γ.Σ. για την πραγμάτωση των σκοπών του Συλλόγου.

β) Να εκλέγουν στις Γενικές Συνελεύσεις τα όργανα της Διοίκησης του Συλλόγου και να εκλέγονται σ' αυτά.

γ) Να ζητούν την ηθική και υλική ενίσχυση του Συλλόγου για διασφάλιση των επαγγελματικών τους συμφερόντων, καθώς επίσης και τη νομική προστασία τους.

δ) Να προκαλούν τη σύγκληση έκτακτων Γ.Σ., υπό τους περιορισμούς των διατάξεων του παρόντος καταστατικού.

ε) Να ασκούν οποιοδήποτε άλλο δικαίωμα τους παρέχει ο νόμος και το παρόν καταστατικό.

Άρθρο 7°

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ

Τα μέλη υποχρεούνται:

α) Να ενεργούν σύμφωνα με το καταστατικό του Συλλόγου και να δραστηριοποιούνται στην κατεύθυνση της εξυπηρέτησης των συμφερόντων τους, εφαρμόζοντας τις αποφάσεις των Γ.Σ. και του Δ.Σ..

β) Να εκπληρώνουν ανελλιπώς και έγκαιρα τις οικονομικές τους υποχρεώσεις προς το Σύλλογο.

γ) Να παρίστανται στις τακτικές ή έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις του Συλλόγου και να συμμορφώνονται στις αποφάσεις τους.

δ) Να στηρίζουν τις εκάστοτε κινητοποιήσεις και εκδηλώσεις του.

Άρθρο 8°
ΟΡΓΑΝΑ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

Όργανα του Συλλόγου είναι:

- α) Η Γενική Συνέλευση.
- β) Το Διοικητικό Συμβούλιο.
- γ) Η Εξελεγκτική Επιτροπή.
- δ) Οι αντιπρόσωποι του Συλλόγου στη δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση.

Άρθρο 9°
ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

Η Γενική Συνέλευση των μελών είναι το ανώτατο και κυρίαρχο όργανο του Συλλόγου, έχει αρμοδιότητα για κάθε θέμα που έχει σχέση με το Σύλλογο, εποπτεύει και ελέγχει τα υπόλοιπα όργανα του Συλλόγου. Ειδικότερα:

- α) Ψηφίζει το πρόγραμμα δράσης του Συλλόγου.
- β) Διενεργεί έλεγχο των διοικητικών και οικονομικών πράξεων του Δ.Σ.
- γ) Εγκρίνει ή απορρίπτει τον απολογισμό του προηγούμενου έτους και εγκρίνει τον προϋπολογισμό του επόμενου.
- δ) Αποφασίζει για κάθε τροποποίηση του Καταστατικού.
- ε) Αποφασίζει οριστικά για τη διαγραφή μέλους.
- στ) Αποφασίζει για τη διάλυση του Συλλόγου.
- ζ) Συζητεί και αποφασίζει για κάθε άλλο θέμα.
- η) Ασκεί κάθε άλλη αρμοδιότητα που της χορηγείται αποκλειστικά ή δυνητικά εκ του νόμου και εκ του παρόντος καταστατικού.

Άρθρο 10°
ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Η Γενική Συνέλευση είναι το ανώτατο όργανο του Συλλόγου και έχει το δικαίωμα να αποφασίζει για θέματα που αφορούν το Σωματείο, να τροποποιεί το Καταστατικό, να εκλέγει τα Συλλογικά όργανά του καθώς και τους αντιπροσώπους για ανώτερη συνδικαλιστική οργάνωση, να εγκρίνει τον απολογισμό και προϋπολογισμό του Σωματείου, να ελέγχει το Διοικητικό Συμβούλιο.

Αποφασίζει για κάθε ζήτημα που δεν προβλέπεται από το Καταστατικό και καθορίζει γενικά την πορεία του Σωματείου για τα συμφέροντα των μελών του.

Δικαίωμα ψήφου και συμμετοχής στις Γενικές Συνελεύσεις έχουν όλα τα ταμειακώς εντάξει μέλη.

Η Γενική Συνέλευση γίνεται τακτικά μια φορά το χρόνο ύστερα από πρόσκληση του Διοικητικού Συμβουλίου στην περίοδο του πρώτου εξαμήνου κάθε χρόνου.

Η Γενική Συνέλευση με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου σε έκτακτες περιόδους (υγειονομική κρίση) μπορεί να γίνει με τεχνολογικά μέσα εξ αποστάσεως. Έκτακτα συγκαλείται η Γενική Συνέλευση με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ή με έγγραφη αίτηση των 3/10 των ταμειακώς εντάξει μελών, στη οποία αίτηση πρέπει να αναγράφονται και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης που προτείνουν για συζήτηση. Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υποχρεωμένο μέσα σε 15 ημέρες από τη μέρα της υποβολής της αίτησης να συγκαλέσει την Γενική Συνέλευση με θέματα ημερησίας διάταξης συμπεριλαμβάνοντας οπωσδήποτε και αυτά που αναφέρονται στην κατατεθείσα αίτηση, αλλιώς εφαρμόζονται οι διατάξεις που ορίζει ο Νόμος.

Στις τακτικές Γενικές Συνελεύσεις το σώμα εγκρίνει με απόφασή του:

- α) Την έκθεση πεπραγμένων του Διοικητικού Συμβουλίου.
- β) Τον οικονομικό απολογισμό και ισολογισμό του περασμένου χρόνου καθώς και τον προϋπολογισμό του επομένου.
- γ) Κάθε άλλο θέμα συμπεριλαμβανομένης και της τροποποίησης του Καταστατικού ή της έγκρισης Κανονισμών που υποβάλλει το Διοικητικό Συμβούλιο ή τα 3/10 των μελών τα οποία πρέπει να υποβάλουν την πρόταση τους προς το Διοικητικό Συμβούλιο, σε τύπο αναφοράς, τουλάχιστον 20 μέρες πριν την ημερομηνία σύγκλησης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης.

Τις τακτικές και έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις συγκαλεί το Διοικητικό Συμβούλιο ύστερα από ανακοίνωση-πρόσκληση που διανέμεται στα μέλη και τοιχοκολλείται στα γραφεία του Συλλόγου 3 μέρες τουλάχιστον πριν απ' τη σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης.

Οι Γενικές Συνελεύσεις έχουν απαρτία όταν βρίσκεται σε αυτές το 1/3 τουλάχιστον των ταμειακώς εντάξει μελών. Αν στην πρώτη αυτή Γενική Συνέλευση δεν υπάρξει απαρτία γίνεται νέα, μέσα σε 8 ημέρες το πολύ, στην οποία υπάρχει απαρτία αν παρευρίσκεται τουλάχιστον το 1/4 των ως άνω υπολογιζόμενων μελών. Εάν δεν υπάρξει απαρτία ούτε κατά τη δεύτερη συνέλευση, συγκαλείται τρίτη, μέσα σε οκτώ (8) το πολύ ημέρες από την προηγούμενη, κατά την οποία είναι αρκετή η παρουσία του ενός πέμπτου (1/5) των οικονομικά τακτοποιημένων μελών. Αν ούτε και στην

τρίτη αυτή Γενική Συνέλευση υπάρξει απαρτία συγκαλείται τέταρτη και τελευταία σε οκτώ (8) το πολύ ημέρες από την προηγούμενη, η οποία προχωρεί στις εργασίες της νόμιμα, με την παρουσία όσων παρόντων.

Οι αποφάσεις των Συνελεύσεων παίρνονται με πλειοψηφία των παρόντων μελών με μυστική ψηφοφορία ή με ονομαστική κλήση ή με ανάταση των χεριών όπως ο Νόμος και το Καταστατικό ειδικότερα ορίζει ή όπως το σώμα αποφασίσει κατόπιν εισήγησης του Διοικητικού Συμβουλίου, ποτέ όμως διά βοής.

Επί ειδικών θεμάτων, όπου ο Νόμος απαιτεί αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία, δύναται η Γ.Σ., κατόπιν εισηγήσεως του Δ.Σ. να αποφασίσει τη διεξαγωγή καθολικής ψηφοφορίας των μελών του Συλλόγου, εντός των επομένων αυτής 30 ημερών, εφαρμοσμένης κατ' αναλογία της περί αρχαιρεσιών προβλεπόμενης διαδικασίας.

Η Διοίκηση του Συλλόγου ελέγχει την εγκυρότητα της συμμετοχής και της ψήφου των μελών καθώς και την απαρτία της Συνέλευσης, υποχρεούμενη στην τελευταία αυτή περίπτωση να ανακοινώσει στα παρόντα μέλη τα στοιχεία που αποδεικνύουν την έλλειψη απαρτίας.

Η Διοίκηση του Συλλόγου έχει το δικαίωμα να προσκαλεί στις συνελεύσεις των μελών αντιπροσώπους των Διοικήσεων υπερκείμενων συνδικαλιστικών Οργανώσεων, Ενώσεων ή και Συλλόγων καθώς και οποιονδήποτε τρίτο εφόσον κρίνει σκόπιμο και ωφέλιμο για τα συμφέροντα των μελών.

Η Γενική Συνέλευση εκλέγει Προεδρείο των εργασιών της αποτελούμενο από Πρόεδρο και δύο Γραμματείς.

Οι εργασίες των Γενικών Συνελεύσεων μαγνητοφωνούνται και με ευθύνη του Γενικού Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου απομαγνητοφωνούνται και αφού υπογραφούν από τα μέλη του Προεδρείου της Γενικής Συνέλευσης επισυνάπτονται στο οικείο βιβλίο πρακτικών.

Άρθρο 11°

ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ

Οι εκλογές διενεργούνται για την ανάδειξη:

- α) Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και ισάριθμων αναπληρωματικών.
- β) Τριών τακτικών μελών της ελεγκτικής επιτροπής και ισάριθμων αναπληρωματικών.
- γ) Αντιπροσώπων του Συλλόγου για τις υπερκείμενες συνδικαλιστικές οργανώσεις (ΟΤΟΕ και Εργατικά Κέντρα) με ισάριθμους αναπληρωματικούς.

Η ψηφοφορία για τις αρχαιρεσίες καθώς και κάθε άλλη ψηφοφορία κατά την οποία απαιτείται ψήφος των μελών του Συλλόγου σε Αθήνα και επαρχία γίνονται όπως ορίζεται παρακάτω, με ψηφοδέλτια κλειστά μέσα σε φακέλους που πρέπει να σφραγίζονται και να μονογράφονται από τον Πρόεδρο της εφορευτικής επιτροπής πριν ριχτούν στην κάλπη.

Οι εκλογές προκηρύσσονται κατά τη Γενική Συνέλευση που συγκαλείται για τον απολογισμό των πεπραγμένων του εκάστοτε απερχόμενου Διοικητικού Συμβουλίου σε χρόνο που ν' απέχει τουλάχιστο σαράντα (40) ημέρες από την ανωτέρω Γενική Συνέλευση και όχι περισσότερο από εξήντα (60) ημέρες και διεξάγονται με την επιμέλεια και την ευθύνη της τριμελούς Κεντρικής Εφορευτικής Επιτροπής και των τοπικών εφορευτικών επιτροπών.

Μέσα σε προθεσμία, που ορίζεται από την Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή και δεν δύναται να είναι μικρότερη των δεκαπέντε ημερών, υποβάλλονται σ' αυτή (Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή) οι δηλώσεις υποψηφιοτήτων, σε ψηφοδέλτια συνδυασμών ή μεμονωμένων υποψηφίων οι οποίοι εμφανίζονται σε ξεχωριστό ψηφοδέλτιο ο καθένας.

Το ίδιο μέλος δε δύναται να είναι υποψήφιο συγχρόνως για το Δ.Σ. και την Ε.Ε., ενώ τα μέλη της εφορευτικής επιτροπής δεν μπορούν να είναι υποψήφιοι ούτε για τα όργανα του συλλόγου ούτε για αντιπρόσωποι στα δευτεροβάθμια όργανα.

Στα ψηφοδέλτια αναγράφονται οι υποψήφιοι για το Δ.Σ. και στη συνέχεια οι υποψήφιοι για τα άλλα όργανα του Συλλόγου (ελεγκτική επιτροπή) επίσης σ' άλλο ψηφοδέλτιο αναγράφονται υποψήφιοι για Ο.Τ.Ο.Ε. και Ε.Κ. με απόλυτη αλφαβητική σειρά στην κάθε περίπτωση.

Τα ψηφοδέλτια που χρησιμοποιούνται σε κάθε ψηφοφορία για την εκλογή οργάνων, πρέπει απαραίτητα να είναι έντυπα και ομοιόμορφα. Τυπώνονται με τη φροντίδα της Κεντρικής Εφορευτικής Επιτροπής, αποστέλλονται μαζί με το υπόλοιπο εκλογικό υλικό (φακέλους ψηφοφορίας, φακέλους ταχυδρομικής αποστολής κλπ.) σε όλα τα μέλη.

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου δύναται η αναγνώριση επιστολικής ψήφου ή ακόμη και μέσω πλατφόρμας η ηλεκτρονική ψήφος, εφόσον ο νόμος το επιτρέπει.

Η δαπάνη των ψηφοδελτίων και του λοιπού εκλογικού υλικού βαρύνει το Σύλλογο. Υποψήφιοι μπορούν να είναι όλα τα μέλη του Συλλόγου.

Η ψηφοφορία γίνεται τις ίδιες ημέρες τόσο στην περιφέρεια Αττικής-Πειραιά όσο και στην επαρχία.



Μετά σαράντα οκτώ (48) ώρες από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής υποψηφιοτήτων και τουλάχιστον είκοσι (20) ημέρες πριν από την ημέρα των εκλογών, η Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή ανακηρύσσει τους συνδυασμούς των υποψηφίων και τους μεμονωμένους υποψηφίους, ή αν δεν υπάρχουν συνδυασμοί υποψηφίων, το ενιαίο ψηφοδέλτιο και ενημερώνει τα μέλη του Συλλόγου με σχετική ανακοίνωση.

Διορθώσεις και αντικαταστάσεις συνδυασμών και ψηφοδελτίων επιτρέπονται είκοσι τέσσερις (24) ώρες μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής υποψηφιοτήτων, ενώ αργότερα απαγορεύεται κάθε μεταβολή.

Το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να εφοδιάζει έγκαιρα την Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή με αντίγραφο Μητρώου των μελών και κάθε άλλο στοιχείο που είναι απαραίτητο για τη διεξαγωγή των εκλογών.

Η διεξαγωγή της ψηφοφορίας γίνεται ως κατωτέρω:

Η διαδικασία γίνεται σε μία μόνο μέρα ή αν υπάρχει πρόβλημα (απουσία δικαστικού κλπ.) η ΚΕΕ έχει τη δυνατότητα να παρατείνει την ψηφοφορία.

Σε κάθε εκλογικό τμήμα το μέλος προσέρχεται στην κάλπη, διαγράφεται από το μητρώο μελών επιδεικνύοντας το συνδικαλιστικό του βιβλιάριο ή την ταυτότητα του και ψηφίζει.

Μέλος το οποίο ευρίσκεται σε άλλο εκλογικό τμήμα ή περιφέρεια την ημέρα των εκλογών εγγράφεται στην κατάσταση και μπορεί να ψηφίσει.

Μετά τη λήξη της ψηφοφορίας ο Δικαστικός αντιπρόσωπος και οι Τοπικές Εφορευτικές Επιτροπές καταμετρούν τους φακέλους των ψηφοδελτίων, χωρίς να τους ανοίξουν και να εξάγουν αποτελέσματα, συντάσσουν το πρακτικό ψηφοφορίας, τοποθετούν το υλικό μέσα σε ειδικό φάκελο ασφαλείας και τον αποστέλλουν στον Πρόεδρο της ΚΕΕ στην έδρα του Συλλόγου, προκειμένου όταν συγκεντρωθούν οι φάκελοι από όλα τα εκλογικά τμήματα, να γίνει η διαλογή.

Οι έδρες του Διοικητικού Συμβουλίου, της Ελεγκτικής Επιτροπής και ο αριθμός των αντιπροσώπων κατανέμονται μεταξύ των συνδυασμών και των χωριστών υποψηφίων, ανάλογα με την εκλογική τους δύναμη. Το σύνολο των εγκύρων ψηφοδελτίων διαιρείται με τον αριθμό των εδρών του Διοικητικού Συμβουλίου ή της Ελεγκτικής Επιτροπής ή με τον αριθμό των αντιπροσώπων που εκλέγονται.

Το πηλίκο αυτής της διαίρεσης, παραλειπομένου του κλάσματος, αποτελεί το εκλογικό μέτρο. Κάθε συνδυασμός καταλαμβάνει τόσες έδρες στο Διοικητικό Συμβούλιο ή την Ελεγκτική Επιτροπή και εκλέγει τόσους αντιπροσώπους, όσες φορές χωρεί το εκλογικό μέτρο στον αριθμό των εγκύρων ψηφοδελτίων που έλαβε.

Χωριστός υποψήφιος που έλαβε τον ίδιο ή μεγαλύτερο αριθμό ψήφων από το εκλογικό μέτρο καταλαμβάνει μια έδρα στο όργανο, για το οποίο είχε θέσει υποψηφιότητα ή εκλέγεται αντιπρόσωπος, εφ' όσον ήταν υποψήφιος για τη θέση αυτή.

Συνδυασμός που περιλαμβάνει υποψηφίους λιγότερους από τις έδρες που του ανήκουν καταλαμβάνει τόσες μόνο έδρες ή εκλέγει τόσους μόνο αντιπροσώπους, όσοι είναι και οι υποψήφιοί του.

Οι έδρες που μένουν αδιάθετες και ο αριθμός των αντιπροσώπων που δεν καλύπτεται, σύμφωνα με τα παραπάνω, κατανέμονται από μία στους συνδυασμούς εκείνους που έχουν καταλάβει τουλάχιστον μία έδρα ή έχουν εκλέξει έναν αντιπρόσωπο και οι οποίοι συγκεντρώνουν υπόλοιπο ψηφοδελτίων μεγαλύτερο από το 1/3 του εκλογικού μέτρου και που πλησιάζουν περισσότερο το εκλογικό μέτρο.

Οι έδρες που μένουν αδιάθετες ή ο αριθμός των αντιπροσώπων που δεν καλύπτεται και μετά την εφαρμογή των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου κατανέμονται μεταξύ των συνδυασμών που έχουν το μεγαλύτερο υπόλοιπο ψηφοδελτίων από μία έδρα ή από έναν αντιπρόσωπο. Σε περίπτωση ισοδυναμίας γίνεται κλήρωση.

Άρθρο 12°

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

- 1) Το Σωματείο διοικείται από επταμελές Διοικητικό Συμβούλιο που απαρτίζεται από Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Γενικό Γραμματέα, Ταμία, Οργανωτικό Γραμματέα και 2 συμβούλους.
- 2) Η θητεία των μελών του Δ.Σ. διαρκεί 3 χρόνια.
- 3) Τα αναπληρωματικά μέλη ακολουθούν πάντα τη θητεία των τακτικών μελών.
- 4) Μέλος του Δ.Σ. που απουσιάζει αδικαιολόγητα από τρεις (3) συνεχείς συνεδριάσεις του Δ.Σ. ή από οκτώ (8) συνεδριάσεις ανεξάρτητης σειράς, θεωρείται ότι εκπίπτει από το αξίωμα του και αναπληρώνεται από μέλος, σύμφωνα με όσα ορίζει η παραπάνω παράγραφος 3.
- 5) Τα μέλη του Δ.Σ. παύονται των καθηκόντων τους, εφόσον υπάρχει σπουδαίος λόγος προς τούτο, κατόπιν απόφασης της Γ.Σ. των μελών, η οποία λαμβάνεται με μυστική ψηφοφορία και με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών, που δεν μπορούν να είναι λιγότερα από τα 3/4 των οικονομικά τακτοποιημένων μελών.

Άρθρο 13°

ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

- 1) Τα εκλεγμένα μέλη του Δ.Σ. συγκροτούνται σε σώμα μέσα σε πέντε (5) ημέρες, από την ημέρα της διεξαγωγής των αρχαιρεσιών, ύστερα από πρόσκληση του μέλους που συγκέντρωσε τους περισσότερους σταυρούς προτίμησης.
- 2) Με μυστική ψηφοφορία εκλέγεται ο Πρόεδρος, ο Αντιπρόεδρος, ο Γενικός Γραμματέας, ο Ταμίας και ο Οργανωτικός Γραμματέας.

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Το Δ.Σ. συνεδριάζει τακτικά μία (1) φορά το μήνα, έκτακτα δε, αν ο Πρόεδρος κρίνει αναγκαία τη συνεδρίαση ή αν το ζητήσουν εγγράφως τρία (3) μέλη του Δ.Σ.

Το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία αν παρευρίσκονται τουλάχιστον τα τέσσερα (4) από τα επτά (7) μέλη του και οι αποφάσεις του λαμβάνονται κατά πλειοψηφία. Σε περίπτωση ισοψηφίας, υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Ο Πρόεδρος εκπροσωπεί το Σύλλογο ενώπιον των Δικαστηρίων και κάθε άλλης αρχής, όπως και απέναντι σε κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο. Συγκαλεί το Δ.Σ. και διευθύνει τις εργασίες του, καθώς και του Συλλόγου. Επίσης συγκαλεί τη Γ.Σ. Δίνει εντολή για την πληρωμή κάθε δαπάνης, βάσει της απόφασης του Δ.Σ. και υπογράφει με το Γενικό Γραμματέα τα έγγραφα του Συλλόγου.

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Τον Πρόεδρο αναπληρώνει ο Αντιπρόεδρος σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος, ο οποίος έχει όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του Προέδρου. Τον Αντιπρόεδρο δε αναπληρώνει οποιοδήποτε μέλος του Δ.Σ., εκτός από τον Ταμία και το Γενικό Γραμματέα.

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΓΕΝΙΚΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Ο Γενικός Γραμματέας φροντίζει για την εκτέλεση των αποφάσεων του Δ.Σ., συνυπογράφει με τον Πρόεδρο κάθε έγγραφο και ένταλμα του Συλλόγου, φροντίζει για τη σύνταξη των Πρακτικών του Δ.Σ. και της Γ.Σ., φυλάσσει το αρχείο, τα έγγραφα, τη βιβλιοθήκη και τη σφραγίδα του Συλλόγου, συντάσσει και υποβάλλει, κατά τη λήξη κάθε χρόνου, στο Δ.Σ. την έκθεση των πεπραγμένων του Δ.Σ., τηρεί και ενημερώνει τα ακόλουθα βιβλία: α) το Μητρώο των μελών, β) το βιβλίο των Πρακτικών του Δ.Σ., γ) το βιβλίο των Πρακτικών της Γ.Σ., δ) το βιβλίο Πρωτοκόλλου. Το Γενικό Γραμματέα, απόντα ή κωλύόμενο, αναπληρώνει οποιοδήποτε μέλος του Δ.Σ., πλην του Προέδρου, του Αντιπροέδρου και του Ταμία, μετά από απόφαση του Δ.Σ.



ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΑΜΙΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Ο Ταμίας:

- α) Εισπράττει τη συνδρομή των μελών και γενικά κάθε εισφορά ή πρόσοδο του Συλλόγου με διπλότυπη απόδειξη.
- β) Εκτελεί κάθε πληρωμή βάσει των υπό του Γενικού Γραμματέα εκδιδόμενων ενταλμάτων, κατόπιν ειδικής ή γενικότερης απόφασης του Δ.Σ.
- γ) Τηρεί ειδικό βιβλίο ταμείου, στο οποίο γράφει με λεπτομέρεια τις εισπράξεις και τις πληρωμές του Συλλόγου, καθώς και βιβλίο περιουσίας αυτού.
- δ) Εισπράττει εκ Δημοσίου, Νομικών προσώπων, Τραπεζών, ιδιωτών χρηματικά ποσά, των οποίων δικαιούχο είναι από οποιαδήποτε αιτία ο Σύλλογος, υπογράφοντας προς τούτο τις αναγκαίες αποδείξεις.
- ε) Στο τέλος κάθε έτους συντάσσει και υποβάλλει στο Δ.Σ. διαχειριστικό απολογισμό που περιέχει συνοπτική εγγραφή εξόδων και εσόδων και
- στ) Υποβάλλει προς τη Γ.Σ. για επικύρωση τον παρά του Δ.Σ. εγκριθέντα απολογισμό.

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ

Ο Οργανωτικός Γραμματέας εισηγείται στο Δ.Σ. τη συγκρότηση τοπικών επιτροπών και τη συνολική οργανωτική δομή του Συλλόγου.

Άρθρο 14°
ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

- 
- 1) Ο οικονομικός έλεγχος του Δ.Σ. ανήκει στην Ελεγκτική Επιτροπή.
 - 2) Η Ε.Ε. αποτελείται από τρία (3) τακτικά μέλη που εκλέγονται μαζί με τα μέλη για το Δ.Σ.
 - 3) Η συγκρότηση της Ε.Ε. γίνεται μέσα σε πέντε (5) ημέρες από την εκλογή των μελών του με ανάλογο τρόπο που γίνεται και αυτή του Δ.Σ..
 - 4) Ο έλεγχος της Ε.Ε. γίνεται υποχρεωτικά μία φορά το χρόνο, έκτακτα δε, όποτε η Επιτροπή κρίνει ότι υπάρχει ανάγκη ελέγχου.
 - 5) Η Ε.Ε. βρίσκεται σε απαρτία, όταν παρευρίσκονται στις συνεδριάσεις της και τα τρία (3) μέλη της.

Άρθρο 15°
ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ – ΔΙΑΛΥΣΗ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

- 1) Κάθε τροποποίηση, συμπλήρωση των διατάξεων του Καταστατικού ή διάλυση του Συλλόγου αποφασίζεται μόνο από τη Γ.Σ..
- 2) Απόφαση για την τροποποίηση του Καταστατικού ή τη διάλυση του Συλλόγου λαμβάνεται από τη Γ.Σ., για την απαρτία της οποίας απαιτείται η παρουσία των μισών συν ένα (1/2 συν 1) τουλάχιστον των ταμειακώς τακτοποιημένων μελών. Για να ληφθεί απόφαση απαιτείται πλειοψηφία των τριών τετάρτων (3/4) από τους παρόντες.

Άρθρο 16°
ΒΙΒΛΙΑ – ΣΦΡΑΓΙΔΑ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

1. Ο Σύλλογος τηρεί υποχρεωτικά τα ακόλουθα βιβλία, τα οποία αριθμούνται και θεωρούνται από το Γραμματέα του Πρωτοδικείου της έδρας του πριν αρχίσουν να χρησιμοποιούνται:
 - Α) Βιβλίο Μητρώου Μελών, στο οποίο αναγράφονται αριθμημένα το ονοματεπώνυμο, το επάγγελμα, η διεύθυνση κατοικίας, ο αριθμός του δελτίου ταυτότητας, ο αριθμός του εκλογικού συνδικαλιστικού βιβλιαρίου και μέχρι την

έκδοσή του, ο αριθμός του ασφαλιστικού βιβλιαρίου υγείας, το Ταμείο ασφάλισης και οι χρονολογίες εγγραφής και διαγραφής κάθε μέλους.

Β) Βιβλίο Πρακτικών Συνεδριάσεων των Γενικών Συνελεύσεων των μελών.

Γ) Βιβλίο Πρακτικών Συνεδριάσεων της Διοίκησης.

Δ) Βιβλίο ταμείου, όπου καταχωρίζονται κατά χρονολογική σειρά όλες οι εισπράξεις και οι πληρωμές.

Ε) Βιβλίο περιουσίας κινητής και ακίνητης του Συλλόγου, όπου καταγράφονται όλα τα κινητά και ακίνητα περιουσιακά στοιχεία του Συλλόγου.

2. Γραμμάτια εισπράξεων αριθμούνται και θεωρούνται από την Ελεγκτική Επιτροπή, πριν τη χρησιμοποίησή τους.

3. Τα μέλη του Συλλόγου και όποιος άλλος έχει έννομο συμφέρον έχουν το δικαίωμα να πληροφορούνται τα παραπάνω στοιχεία.

4. Ο Σύλλογος έχει σφραγίδα στρογγυλή, στην οποία αναγράφεται κυκλικά η επωνυμία του Συλλόγου και στο κέντρο της αναγράφεται η ένδειξη «Σύλλογος Προσωπικού CEPAL HELLAS».

Άρθρο 17°

ΙΣΧΥΟΥΣΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Για ό,τι δεν έχει προβλεφθεί στο παρόν καταστατικό, εφαρμόζεται ο εκάστοτε εργασιακός νόμος, ο Αστικός Κώδικας και οι γενικές διατάξεις περί ενώσεων και σωματείων.

Αθήνα, 7/12/2020

Το παρόν καταστατικό αποτελούμενο από 17 άρθρα ψηφίστηκε ομοφώνως κατ' άρθρο και στο σύνολο από τα ιδρυτικά μέλη, ως ακολούθως: