

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ

Στην Αθήνα σήμερα, στις 28 Σεπτεμβρίου 2020, στα Γραφεία της Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού της ανώνυμης τραπεζικής εταιρίας με την επωνυμία «ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑ Α.Ε.» και το διακριτικό τίτλο «ALPHA BANK» (του λοιπού «η Τράπεζα»), συναντήθηκαν : α) η Φραγκίσκη Μελίσσα του Γεωργίου - Εντεταλμένη Γενική Διευθύντρια και η Γιαννούλα Παλιούρα του Ελευθερίου - Υποδιευθύντρια της Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού, οι οποίες εκπροσωπούν νόμιμα την Τράπεζα για την υπογραφή του παρόντος, και β) ο Αναστάσιος Γκιάτης του Σπυριδωνα και ο Παναγιώτης Αδαμόπουλος του Κωνσταντίνου, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του αντιπροσωπευτικού Συλλόγου των υπαλλήλων της Τράπεζα με την επωνυμία «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK», οι οποίοι τον εκπροσωπούν νόμιμα για την υπογραφή του παρόντος (του λοιπού «ο Σύλλογος»).

Σκοπός της συνάντησης των ανωτέρω είναι η επισήμανση κρίσιμων θεμάτων που αφορούν στη μεταφορά του Προσωπικού των Διευθύνσεων Καθυστερήσεων στη Ceral στα πλαίσια της μεταβίβασης της επιχειρηματικής δραστηριότητας διαχείρισης Μη Εξυπηρετούμενων Ανοιγμάτων της Τράπεζας στη Ceral, καθώς και της συμφωνίας πώλησης των Μη εξυπηρετούμενων Ανοιγμάτων μέσω της συναλλαγής Galaxy, αλλά και η σύγκλιση απόψεων για την υλοποίηση του ανωτέρω εγχειρήματος.

Οι συμμετέχοντες στη συνάντηση συμφώνησαν ότι η επιτυχία του εγχειρήματος της μεταφοράς του ανωτέρω Προσωπικού στη Ceral είναι ιδιαίτερως σημαντική και εν τέλει αναγκαία για την υλοποίηση του Στρατηγικού Σχεδίου της Τράπεζας, ότι η επίτευξη της επιχειρησιακής συνέχειας είναι κρίσιμη για το συμφέρον της Τράπεζας, ότι η διασφάλιση της επαρκούς στελέχωσης της Ceral είναι προς όφελος όλων για τη ομαλή συνέχιση της διαχείρισης των Μη Εξυπηρετούμενων Ανοιγμάτων και μάλιστα σε μια κρίσιμη και δύσκολη περίοδο λόγω των επιπτώσεων του κορωνοϊού και ότι η Τράπεζα δύναται, εφαρμόζοντας τις δυνατότητες που της παρέχει ο νόμος (ΠΔ 178/2002), να επιδιώξει και υλοποιήσει την, κατ' εφαρμογή του νόμου και λόγω μεταβίβασης επιχειρηματικής της δραστηριότητας, αναγκαστική μεταφορά του προσωπικού.

Στα πλαίσια της ανωτέρω συνάντησης και σε κλίμα καλόπιστου και γόνιμου διαλόγου, η Τράπεζα και ο Σύλλογος εξέθεσαν και αντάλλαξαν απόψεις και προτάσεις σχετικά με το ανωτέρω θέμα. Κοινή θέση αποτέλεσε η διασφάλιση των δικαιωμάτων του υπό μετακίνηση προσωπικού και η συνέχεια της απασχόλησης του.

Σε συνέχεια όλων των ανωτέρω η Τράπεζα και ο Σύλλογος κατέληξαν στα εξής:

A) Η Τράπεζα, στα πλαίσια της κείμενης νομοθεσίας (ΠΔ 178/2002) και της υλοποίησης της προαναφερθείσας μεταβίβασης της επιχειρηματικής της δραστηριότητας στη Ceral, θα προβεί σε – αναγκαστική - μεταφορά του προαναφερόμενου Προσωπικού με τη διατήρηση των δικαιωμάτων των μεταφερομένων εργαζομένων κατά την κείμενη νομοθεσία.

B) Οι υπάλληλοι που απασχολούνται στη μεταβιβαζόμενη επιχειρηματική δραστηριότητα (Μονάδες) θα μπορούν να μεταφερθούν στη Ceral, υπογράφοντας νέα σύμβαση εργασίας με τη Ceral, αφού προηγουμένως έχουν προβεί στη λύση της

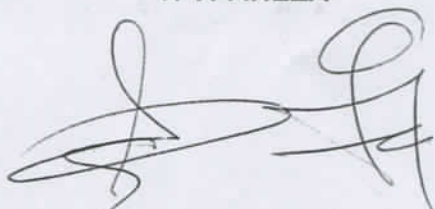
σύμβασης τους εργασίας με την Τράπεζα.
Η μεταφορά θα υλοποιηθεί με τους εξής όρους:

1. Αναγνώριση από τη Ceral της προϋπηρεσίας του κάθε υπαλλήλου στην Τράπεζα.
2. Ουδεμία μισθολογική μεταβολή στις αποδοχές του υπαλλήλου – ενσωμάτωση στο σύνολο των αποδοχών του όλων των επιδομάτων που λαμβάνει.
3. Ουδεμία μεταβολή στις οικειοθελείς παροχές του υπαλλήλου (όπως, π.χ., αυτοκίνητο, έξοδα κίνησης, κινητό τηλέφωνο).
4. Διατήρηση του βρεφονηπιακού επιδόματος με τους ίδιους όρους που ισχύουν και για την Τράπεζα.
5. Διατήρηση των ομαδικών νοσοκομειακών και εξωνοσοκομειακών προγραμμάτων με τους υφιστάμενους όρους.
6. Καταβολή του συνολικού ποσού (100%) του ατομικού λογαριασμού τους (εισφορές εργαζόμενου και εργοδότη), αφαιρουμένων των νομίμων κρατήσεων εκ των ομαδικών αποταμιευτικών προγραμμάτων Στελεχών και Προσωπικού με δυνατότητα συμμετοχής στα αντίστοιχα προγράμματα της Ceral.
7. Διατήρηση την ίδιας τιμολογιακής πολιτικής, με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις, στα υφιστάμενα εξυπηρετούμενα δάνεια και κάρτες για όσο χρονικό διάστημα απασχολούνται στη Ceral.
8. Οι δικαιούχοι του λογαριασμού αρωγής τέκνων θα λάβουν, όλως εξαιρετικώς, το 100% των εισφορών εργαζόμενου και εργοδότη.
9. Με την οικειοθελή λύση της σύμβασης εργασίας, καταβολή από την Τράπεζα στον υπάλληλο χρηματικής παροχής, ποσού αντίστοιχου με δέκα (10) μικτές μηνιαίες αποδοχές.
10. Εφαρμογή στην ανωτέρω παροχή κατώτατου πλαφόν, ανερχόμενου στο ποσό των €25.000.-
11. Οι υπάλληλοι – ασφαλισμένοι στο ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ, βάσει του νόμου 4680/2020, έχουν το δικαίωμα να διατηρήσουν την επικουρική τους ασφάλιση.
12. Οι υπάλληλοι – ασφαλισμένοι στο ΤΑΥΤΕΚΩ, βάσει του νόμου 4680/2020, έχουν το δικαίωμα να επανεγγραφούν στο Ταμείο, διατηρώντας τις υφιστάμενες παροχές τους.

Η Τράπεζα και ο Σύλλογος, επιβεβαιώνοντας όλα τα ανωτέρω, εξέφρασαν, καλόπιστα, τη βούληση τους να πράξουν ό,τι προβλέπεται για τη διασφάλιση όλων των θέσεων εργασίας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Η ΤΡΑΠΕΖΑ



Φ. ΜΕΛΙΣΣΑ . Γ. Α. ΑΛΙΟΦΡΑ

Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ

